



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Casa Județeană de Pensii Maramureș

## COMUNICAT

### REFERITOR LA SPORURILE, INDEMNIZAȚIILE ȘI MAJORĂRILE DE RETRIBUȚII TARIFARE CARE SE VALORIFICĂ LA STABILIREA ȘI/SAU RECALCULAREA PENSIILOR CONFORM LEGII NR. 360/2023

Casa Județeană de Pensii Maramureș face următoarele precizări:

Noua Lege a Pensiilor recunoaște drepturile pensionarilor astfel încât sunt valorificate în calculul pensiei veniturile contributive care anterior nu erau valorificate ( de exemplu sporuri nepermanente, prime, premii, al 13-lea salariu, ore suplimentare, acord global etc.) și care sunt prevăzute în H.G. nr. 181/2024.

Pentru perioadele de după aprilie 2001, nu sunt necesare documente justificative pentru veniturile nepermanente, deoarece aceste informații sunt deja stocate în bazele de date electronice.

Pensionarii trebuie să solicite angajatorilor în activitate adeverințe cu sporurile nepermanente, conform formatului prevăzut în Anexa nr. 6 din Legea 360/2023. În cazul angajatorilor care nu mai sunt activi, pensionarii trebuie să se adreseze deținătorilor de arhive.

După 1 septembrie 2024, adeverințele pot fi în continuare depuse la dosarele de pensii, fără un termen limită, iar drepturile rezultate din noile documente vor fi acordate cu data de întâi a lunii următoare.

Facem precizarea că veniturile nepermanente se valorifică numai în situația în care acestea sunt dovedite prin adeverințe întocmite conform modelului prevăzut în Anexa 6 la lege.

Lista cu veniturile nepermanente, cu veniturile permanente și adeverința conform modelului prevăzut în Anexa 6 la Legea nr. 360/2023 sunt atașate prezentului comunicat.

Director executiv,  
jurist Onea Lucica



## LISTA VENITURILOR PERMANENTE

### I. Sporul de vechime în muncă:

1. Pentru perioada anterioară datei de 1 aprilie 1992, sporul de vechime în muncă se calculează automat, potrivit prevederilor art. 139 alin. (5) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii și, în consecință, nu este necesară dovedirea acestuia prin adeverințe.
2. Pentru perioada de după 1 aprilie 1992, sporul de vechime utilizat este cel înregistrat în carnetul de muncă sau dovedit cu adeverințe.

II. Sporuri, indemnizații și majorări ale retribuiției tarifare prevăzute în Legea retribuirii după cantitatea și calitatea muncii nr. 57/1974, republicată\*) în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 59-60 din 23 iulie 1980 \*) Legea retribuirii după cantitatea și calitatea muncii nr. 57/1974 a fost abrogată prin Legea nr. 120/2000 privind declararea ca abrogate a unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 324 din 12 iulie 2000.

1. sporul pentru munca în condiții deosebite, acordat conform art. 68 alin. (1), stabilit anual prin Planul național unic de dezvoltare economico-socială;
2. majorarea retribuiției tarifare cu până la 10% pentru condiții grele de muncă, conform prevederilor art. 68 alin. (2), stabilită anual prin Planul național unic de dezvoltare economico-socială;
3. sporul de șantier acordat personalului nelocalnic, conform prevederilor art. 69, stabilit anual prin Planul național unic de dezvoltare economico-socială;
4. indemnizația de până la 10% acordată șefului de echipă sau de brigadă care conduce formația de lucru, prevăzută la art. 70 și în anexa nr. IV.

Pentru unele activități specifice cuantumul indemnizației era diferențiat, după cum urmează:

- 2,50-18 lei/zi, în industria minieră;
- până la 1,3% din retribuiția realizată de formația condusă, în exploatările forestiere;
- 5. majorarea retribuiției tarifare cu procente cuprinse între 5% și 25%, acordată pentru categoriile de personal prevăzute în anexa nr. 10 la Decretul nr. 100/1979, cu modificările ulterioare;
- 6. indemnizația acordată personalului navigant și însoțitorilor personalului navigant aerian, în timpul zborului, prevăzută în anexa nr. IV;
- 7. majorarea retribuiției tarifare lunare cu 1-2 clase pentru persoanele cărora li s-a conferit, în condițiile stabilite de lege, "gradația de merit", astfel:
  - personalului de conducere din activitatea de cercetare științifică și inginerie tehnologică (art. 121);
  - cadrelor didactice definitive cu o vechime în învățământ de cel puțin 30 de ani (art. 143);
  - cadrelor sanitare cu o vechime în muncă de peste 30 de ani (art. 152);
  - cadrelor de specialitate artistică încadrate la ultima gradație (art. 159);

8. majorarea retribuției tarifare cu 5-10%, acordată muncitorilor încadrați la categoria a III-a inclusiv; care execută încălțăminte de tip "Romarta" și confecții din piele și blană, după comandă, la casele de modă [anexa nr. IV cap. I lit. a) "Muncitori calificați"];
9. majorarea retribuției tarifare cu 5%, acordată muncitorilor care lucrează la locurile de muncă direct productive în subteran [anexa nr. IV cap. I lit. a) "Muncitori calificați"];
10. majorarea retribuției tarifare cu până la 25% pentru personalul care a desfășurat activitate la spitalele "Elias" și "Alexandru Sahia", Policlinica Corpului Diplomatic, Oficiul Farmaceutic nr. 3 și Institutul Național de Gerontologie și Geriatrie București (anexa nr. V cap. II "Ocrotirea sănătății");
11. majorarea retribuției tarifare cu până la 15% pentru personalul care a desfășurat activitate la Centrul Medical de Fonoaudiologie și Chirurgie Funcțională (anexa nr. V cap. II "Ocrotirea sănătății");
12. sumele acordate persoanelor care îndeplinesc funcția de șofer și în mod suplimentar efectuează și activități de taxare, primitor-distribuitor, gestionar, mânuitor de valori și altele similare (anexa nr. IV cap. V pct. 2 "Auto și întreținere drumuri");
13. majorarea retribuției tarifare cu 35% pentru nevăzătorii încadrați în gradul I de invaliditate și cu 15% pentru nevăzătorii încadrați în gradul al II-lea de invaliditate (art. 197);
14. indemnizația corespunzătoare funcției de conducere, acordată:
  - profesorilor, conferențiarilor și lectorilor-șefi de lucrări titulari din învățământul superior, pentru perioada cât sunt numiți în funcții de conducere în unitățile de cercetare și inginerie tehnologică [art. 121 alin. (7)];
  - șefilor de programe de cercetare și de introducere a tehnologiilor care prezintă importanță deosebită, pe durata realizării programelor [art. 121 alin. (8)];
  - cadrelor medicale care îndeplinesc funcția de medic director și medic inspector din direcțiile sanitare, precum și cea acordată persoanelor care îndeplinesc funcția de inspector școlar din inspectoratele școlare (art. 180 și anexa nr. VI cap. II);
  - cadrelor sanitare care îndeplinesc funcții de conducere (art. 150 alin. (4) și anexa nr. V cap. II "Ocrotirea sănătății");
  - cadrelor de specialitate artistică care în afara funcției artistice îndeplinesc funcții de conducere (art. 160);
15. indemnizațiile acordate cadrelor didactice conform art. 140, care:
  - îndeplinesc funcții de director și director adjunct de unitate școlară și șef catedră în învățământul superior;
  - desfășoară activitate de diriginte de clasă;
  - predau în același timp la 2-4 clase în învățământul primar;
16. majorarea retribuției tarifare cu două clase de retribuire pentru personalul care lucrează în casele de copii și în școlile speciale pentru copii cu deficiențe și cu o clasă de retribuire pentru profesorii de la liceele organizate pentru copii cu deficiențe;

17. sporul pentru munca în timpul nopții, acordat în condițiile prevăzute la art. 72, de 15-25%, precum și cel acordat în condițiile prevăzute la art. 106 alin. (4), de 15-45%, pentru personalul din navigația fluvială;

18. sporul de până la 14% - care face parte din retribuiția tarifară - acordat pentru muncitorii din alte meserii, precum și pentru personalul Centrului Național al Industriei Aeronautice Române și al unităților subordonate sau din alte unități care participă efectiv la realizarea, controlul și urmărirea fabricației tehnicii de aviație și la repararea acestora, așa cum este prevăzut la pct. 3 din nota de subsol din anexa nr. IV cap. I lit. A.a) la Legea nr. 57/1974, republicată;

19. indemnizația pentru conducerea formației de lucru în activitatea încărcări-descărcări, în procent de 10% din retribuiția realizată în acord [anexa nr. IV cap. V pct. 1 lit. c)];

20. indemnizația prevăzută la art. 70, pentru conducătorul formației de lucru de docheri, care este de până la 10%, iar pentru docherul vincier este de până la 5% din retribuiția realizată în acord (anexa nr. IV);

21. indemnizația prevăzută în anexa nr. V cap. II lit. B "Ocrotirea sănătății", astfel:

Funcția	Indemnizația (lei)	
	cea mai mică	cea mai mare
1. Medic (farmacist) director	715	1.535
2. Medic (farmacist) director adjunct, director de institut sau de centru medical (fără personalitate juridică)	715	1.225
3. Medic-șef (dispensar policlinic, stație de salvare, centru de recoltare a sângelui), inspector sanitar-șef	310	880
4. Medic (farmacist, chimist, psiholog) șef de secție, de laborator și altele similare: medic-inspector	230	560
5. Soră medicală (oficiant medical, laborant, moașă, tehnician sanitar), șef de unitate, de laborator, de secție și altele similare	130	430

22. indemnizațiile și alte plăți pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază și care nu fac parte din retribuiție (anexa nr. V cap. II "Ocrotirea sănătății"), după cum urmează:

1. Medicii care asigură continuitatea în unitățile sanitare prin ore de gardă prestate peste timpul normal de muncă până la retribuiția tarifară orară;

2. Personalul sanitar care suplinește personalul aflat în concediu (de boală, de naștere, de studii) sau în alte situații similare cu retribuiția tarifară orară;

3. Membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză și recuperare a capacității de muncă și ai comisiei medicamentului 75-155 lei pe ședință;

4. Medicii curanți care acordă asistență medicală cadrelor din nomenclatura unităților medicale speciale 155-310 lei lunar pe familie asistată;

23. indemnizațiile lunare care se acordă cadrelor artistice (actor, dirijor, regizor etc.) pentru îndeplinirea unor funcții de conducere în unitățile de artă și cinematografie în afara obligațiilor de serviciu de la funcția de bază, care nu fac parte din retribuirea tarifară (anexa nr. V. cap. III), astfel:

- director de unitate artistică până la 1.615 lei;

- director adjunct artistic până la 1.100 lei;

- șef secție artistică până la 560 lei;

24. indemnizația lunară pentru unele activități prestate în afara funcției de bază [anexa nr. V cap. V lit. d)] de:

1. rector (Universitatea Cultural-Științifică București)	605 - 1.010 lei;
2. prorector (Universitatea Cultural-Științifică București)	505 - 810 lei;
3. director de curs universități cultural-științifice	410 - 610 lei;
4. secretar de curs universități cultural-științifice	205 - 415 lei;
5. director de cămin cultural:	
a) în comunele cu până la 4.000 de locuitori	205 - 310 lei;
b) în comunele cu 4.000 - 6.000 de locuitori	260 - 415 lei;
c) în comunele cu peste 6.000 de locuitori	360 - 520 lei;
6. bibliotecar comunal	205 - 310 lei;

25. indemnizația de conducere pe tipuri (anexa nr. I lit. B la Legea nr. 57/1974, republicată), astfel:

Indemnizația - lei -			Indemnizația - lei -		
Tipul	Minim	Maxim	Tipul	Minim	Maxim
A	160	280	N	430	990
B	160	330	O	430	1.040
C	160	380	P	480	1.090
D	220	430	R	480	1.140
E	220	510	S	560	1.210
F	220	560	T	560	1.260
G	280	610	U	610	1.310
H	280	670	V	610	1.360
I	280	720	W	660	1.410
J	330	770	X	660	1.510
K	330	820	Y	760	1.610
L	380	870	Z	760	1.730
M	380	940			

### III. Alte sporuri:

1. sporul acordat personalului civil care a desfășurat activitate în cadrul unităților militare aparținând Ministerului Apărării Naționale și Ministerului Administrației și Internelor, stabilit pe tranșe, astfel:

Perioada	Sporul	Actul normativ
1 noiembrie 1969-1 februarie 1976	5%-25%	Hotărârea Consiliului de Miniștri nr. 1.963/1969, art. 23
1 februarie	4%-18%	Decretul nr. 163/1975, art. 24

1976-1 aprilie 1991		
1 aprilie 1991- 1 octombrie 1991	Până la 25%	Hotărârea Guvernului nr. 0309/1991, art. 22
1 octombrie 1991-1 iunie 1993	Până la 25%	Hotărârea Guvernului nr. 0672/1991, art. 25
1 iunie 1993-1 iulie 1994	Până la 25%	Hotărârea Guvernului nr. 0282/1993, art. 23
1 iulie 1994-16 iulie 1998	Până la 30%	Hotărârea Guvernului nr. 0366/1994, art. 23
16 iulie 1998	anulat	Introdus în salariul de bază potrivit Legii nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază din sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, cu modificările ulterioare.

2. majorarea de până la 20% a retribuției tarifare pentru persoanele care și-au desfășurat activitatea în societăți mixte;

3. majorarea cu 20-25% a retribuției tarifare a personalului român care și-a desfășurat activitatea în ambasade.

**IV. Alte sporuri acordate de către ministerele de resort, conform prevederilor actelor normative în vigoare în diverse perioade, evidențiate împreună cu salariile aferente în statele de plată și pentru care s-a datorat și s-a virat contribuția de asigurări sociale.**

1. Indemnizație de conducere decan;
2. Spor doctorat învățământ preuniversitar;
3. Spor Importanță națională;
4. Spor special ptr înființarea unei stații experimentale stuficole Delta Dunării;
5. Spor special asupra salariului tarifar angajaților din unitățile Ministerului Industriei Petrolului și Chimiei care lucrează în Delta și Lunca Dunării;
6. Spor pentru activitatea desfășurată de nevăzători, un spor de 15% din salariul de bază brut pentru cei încadrați în gradul I de invaliditate;
7. Spor pentru mobilizarea la domiciliu in vederea participarii la interventii;
8. Spor pentru risc și suprasolicitare neuropsihică la magistrați si expert criminalist;

9. Spor ptr. personalul navigant de pe navele fluviale care efectuează transporturi pe Dunăre în timpul nopții;
10. Indemnizație ptr personalul din echipele de salvare minieră;
11. Spor mănuiitor valori;
12. Spor responsabil de unitate;
13. Spor pentru activități ce solicită o încordare psihică foarte ridicată;
14. Indemnizație scufundare;
15. Indemnizație imersiune;
16. Spor condiții degradante civic;
17. Spor stații radio;
18. Alte sporuri cu caracter permanent.

**V. Sporuri cu caracter permanent, în conformitate cu prevederile Legii nr. 49/1992 pentru modificarea și completarea unor reglementări din legislația de asigurări sociale:**

- sporul de vechime în muncă (a se vedea pct. I);
- sporul pentru lucru în subteran, precum și pentru lucru pe platformele marine de foraj și extracție;
- indemnizația de zbor;
- sporul pentru condiții grele de muncă;
- sporul pentru lucrul sistematic peste programul normal;
- sporul pentru exercitarea unei funcții suplimentare;
- alte sporuri cu caracter permanent prevăzute de legislația specifică fiecărui domeniu de activitate sau prevăzute în contractele colective și individuale de muncă.

***Mențiune: Aceste sporuri se utilizează la determinarea punctajului mediu anual atât pentru perioadele anterioare, cât și pentru cele ulterioare datei de 1 aprilie 1992, data intrării în vigoare a prevederilor Legii nr. 49/1992.***

**VI. Adevărurile prin care se dovedesc aceste sporuri vor cuprinde:**

- datele de identificare a persoanei;
- denumirea unității;
- perioada în care s-a lucrat, cu indicarea datei de începere și de încetare a raportului de muncă;
- funcția, meseria sau specialitatea exercitată;
- denumirea sporurilor, procentul sau suma acordată;
- perioada în care a primit sporul și temeiul în baza căruia s-a acordat;



- adeverințele vor purta număr, data eliberării, ștampila unității, precum și semnătura celui care angajează unitatea sau a persoanei delegate în acest sens de conducerea unității.

**Adeverințele privind sporurile cu caracter permanent acordate în perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001 se vor prezenta numai în situațiile în care aceste sporuri nu sunt înregistrate în carnetul de muncă.**

## LISTA VENITURILOR NEPERMANENTE

- formele de retribuire în acord sau cu bucata, în regie ori după timp, pe bază de tarife sau cote procentuale;
- premiile anuale și premiile acordate în cursul anului pentru realizări deosebite;
- recompensele cu caracter limitat, acordate personalului din unele sectoare de activitate;
- al treisprezecelea salariu;
- formele de retribuire pentru "orele suplimentare" realizate peste programul normal de lucru;
- sporul acordat pentru personalul didactic care îndrumă practica psihopedagogică și care asigură perfecționarea de specialitate a învățătorilor și educatorilor;
- indemnizațiile de muncă nenormată;
- alte sporuri care nu au avut caracter permanent pentru care s-a datorat contribuția de asigurări sociale.



Ore suplimentare													
Prime													
Total venit lunar realizat													

**OBSERVAȚII:**

.....

Menționăm că prezenta adeverință s-a eliberat în baza statelor de plată aflate în arhiva societății (ale căror copii pot fi puse la dispoziția caselor teritoriale de pensii la solicitarea acestora), cunoscându-se atât prevederile Codului penal, referitoare la falsul în înscrisuri oficiale, cât și prevederile legislației de reglementare a pensiilor din sistemul public, potrivit cărora angajatorul poartă întreaga răspundere pentru valabilitatea și corectitudinea actelor doveditoare utilizate la stabilirea drepturilor de pensie.

Conducătorul unității,

.....

(numele, prenumele, semnătura și ștampila)

Direcția/Serviciul cu atribuții salarizare personal,

.....

(nume, prenume, semnătura)

Întocmit

.....

(nume, prenume, semnătura)